



HRVATSKA KOMORA  
**PRIMALJA**  
CROATIAN CHAMBER OF MIDWIVES

# STRATEŠKI PLAN

HRVATSKE KOMORE  
PRIMALJA

2016.-2018.

## Sadržaj

Uvod u proces strateškog planiranja Hrvatske komore primalja.....	3
Vizija, misija i temeljni principi rada.....	4
Analiza snaga i slabosti te prilika i prijetnji (SWOT).....	5
Strateški ciljevi i prioriteta.....	8
Organizacijski razvojni cilj.....	13
Zaključak.....	14

## **UVOD U PROCES STRATEŠKOG PLANIRANJA HRVATSKE KOMORE PRIMALJA**

Hrvatska komora primalja je samostalna, neovisna, strukovna, zakonski utemeljena organizacija primalja koja djeluje na području Republike Hrvatske, štiti prava i zastupa interese primalja, unapređuje primaljsku djelatnost, brine se za ugled primalja i pravilno obavljanje primaljskog zvanja. Osnivači komore su Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi (danas: Ministarstvo zdravlja) te Hrvatska udruga primalja (danas: Hrvatska udruga za promicanje primaljstva). Komora je osnovana sukladno Zakonu o primaljstvu. Hrvatska komora primalja registrirana je pri Trgovačkom sudu u Zagrebu 27. ožujka 2009. godine i time osnovana.

Hrvatska komora primalja osnovana je kao institucionalni mehanizam podrške razvoju primaljstva u Hrvatskoj. Hrvatska komora primalja u svojoj osmoj godini kontinuiranog rada, definira daljnji put razvoja, smjerove djelovanja i suradnje putem procesa revidiranja dosad postignutih uspjeha, ali i identificiranja poteškoća i izazova. S obzirom da su isti brojni, nužan je proces strateškog planiranja odnosno zajedničkog vizioniranja budućnosti ove Komore.

Strateško planiranje definira se kao proces odlučivanja o promjenama i razvojnom smjeru koje organizacija želi napraviti u svom radnom okruženju kroz određeni vremenski period. Važno je napomenuti da je strateško planiranje dinamičan, interaktivan ali ponekad i težak proces koji traži sudjelovanje i predanost svih ljudskih kapaciteta organizacije bez obzira na njenu strukturu ili svakodnevno funkcioniranje. Potrebno je da svi sudionici/ice ulože svoje vrijeme, znanja, iskustva, vještine i energiju kako bi proces uspio.

U svakom procesu strateškog planiranja, organizacijske sposobnosti i mogućnosti ugrađuju se u modele kroz koje se pristupa problemima i stvarnosti situacije u kojoj radimo i područjima u kojima želimo proizvesti promjenu. Istovremeno se poboljšava sposobnost za analizu problema, rezultate kao i dinamiku samih aktivnosti, te se time stječe jasnija slika o okruženju u kojem organizacija djeluje. Važno je imati na umu da strateško planiranje zahtjeva da se vrši prilagodba rada organizacije na temelju vanjskog okruženja.

Ključna su definirana očekivanja članica Komore obuhvatila niz različitih aspekata razvoja, od postavljanja dugoročnih ciljeva za bolju budućnost primaljstva poput izmjena zakonskih rješenja koja omogućuju veću autonomiju i privatnu praksu ili pak snažniji utjecaj Komore na rad zdravstvenih institucija, preko definiranja prioriteta rada unutar postavljenih vremenskih rokova, pa sve do razmjene dobrih ideja i konstruktivnog planiranja ostvarivih ciljeva imajući na umu postojeće kapacitete Komore.

Proces revidiranja i izrade novih strateških ciljeva odvijao se na temelju konstruktivne rasprave i zaključaka u veljači i ožujku 2016. godine sa članicama Skupštine i aktivnim volonterima Hrvatske komore primalja.

Provedba novog strateškog plana planirana je za period od početka 2016. do kraja 2018. godine.

# VIZIJA, MISIJA I TEMELJNI PRINCIPI RADA

Vođene pitanjem: *Kakvu promjenu želimo postići i kako dolazimo do nje?*, članice su Komore pristupile procesu revizije vizije, misije i temeljnih principa rada.

**Vizija** Hrvatske komore primalja i dalje ostaje ***neovisno primaljstvo u Republici Hrvatskoj*** no ovaj puta ona je upotpunjena s dodatnim elementima očekivane promjene u budućnosti – ***zdravstvena reforma u kojoj će primalja biti cijenjena i ravnopravna odnosno u kojoj će primalja zaštititi dostojanstvo svoje struke.***

**Misija** Hrvatske komore primalja revidirana je i upotpunjena novijim aspektima razvoja Komore i njezinih pristupa u postizanju vizije, stoga ona glasi:

***Hrvatska komora primalja štiti prava i interese primalja, promiče identitet, dostojanstvo i neovisnost struke u praksi. Hrvatska komora primalja potiče samostalnost i odgovornost primalja prema struci. Komora zagovara razvoj primaljstva kroz unaprjeđenje obrazovanja i zakonodavstva.***

Postizanje ili barem približavanje zamišljenoj viziji te način na koji se postiže zamišljeno, oblikovani su u **temeljnim principima rada**, koji glase:

**Kontinuirano informiranje javnosti i članstva,**

**Trajno stručno usavršavanje i cjeloživotno učenje,**

**Javno zagovaranje i stvaranje pozitivne slike primalja u medijima,**

**Javne ovlasti i etika rada – kontrola kvalitete, stručni nadzor, etički kodeks primalja, priznavanje inozemne stručne kvalifikacije,**

**Suradnja, partnerstva i umrežavanje s drugim dionicima.**

## ANALIZA SNAGA I SLABOSTI TE PRILIKA I PRIJETNJI (SWOT)

Članice su Komore identificirale sljedeće **ključne snage** koje proizlaze iz organizacije i radnog procesa:



*'Ključne snage su obrazovane primalje, koje će jasno artikulirati ciljeve i želje prema kojima žele da primaljstvo i struka idu u Republici Hrvatskoj. Pod obrazovane primalje, mislim na primalje koje žele učiti jezik, sudjelovati u projektima promicanja primaljstva u Hrvatskoj ili inozemstvu, ulagati u svoje dosadašnje znanje i unaprijediti ga kroz edukacije i studij. Komora (djelatnici) su tu da im u provođenju ciljeva pomognu svojim angažmanom'.*

*Sudionica Strateškog planiranja*

S druge su pak strane, **ključne identificirane slabosti** koje proizlaze iz unutarnje organizacije radnog procesa i organizacijske kulture, sljedeće:



*'Nejasne su ideje kuda Komora primalja mora i može ići. Komora se veći dio vremena bavi sama sa sobom a ne sa strukom zbog koje je i osnovana'.*

*Sudionica Strateškog planiranja*

*'Trenutno izgleda kao krizni stožer jer rješava samo tekuće probleme, a ne bavi se strateškim planom koji joj je postavljen'.*

*Sudionica Strateškog planiranja*

U vanjskom okruženju, članice Hrvatske komore primalja primjećuju niz **prilika** koje žele integrirati u vlastite planove rada. Te su prilike sljedeće:

#### *Neovisnost primaljstva*

- Borba za samostalnost.
- Stvaranje zajedništvo kod svih primalja.
- Motiviranje članica za aktivniji doprinos Komori.

#### *Obrazovne prilike*

- Studij primaljstva
- *Bridging* programi.

#### *Suradnja i umrežavanje*

- Suradnja s Hrvatskom komorom medicinskih sestara.
- Dobra suradnja s ostalim komorama u zdravstvu (KoKoz).
- Ostvarenje što bogatijeg kontakta s primaljama u EU i šire kroz simpozije i razmjenu znanja.

#### *Podrška prepoznavanju i razvoju primaljstva*

- EU – direktive tj. određene preporuke koje imaju cilj da primaljstvo postave na višu razinu.
- Podrška javnosti i medija.
- Podrška EMA i ICM te drugih međunarodnih organizacija.
- Podrška nevladinih udruga.
- Sve veća podrška klijentica koje primaju naše usluge (prepoznavanje u zajednici).

#### *Financijske prilike i rast kapaciteta*

- EU Strukturni fondovi.
- Povećati broj osoblja da bi kvaliteta rada bila što bolja i skrb nad klijenticama kvalitetnija.

#### *Političke prilike*

- Promjena vlade i uspostava nove komunikacije s Ministarstvom zdravlja.

Nasuprot prilikama, primalje članice Komore, djeluju u nezavidnom okruženju koje postavlja niz izazova u svakodnevnom životu i radu. **Ključne su prijetnje sljedeće:**

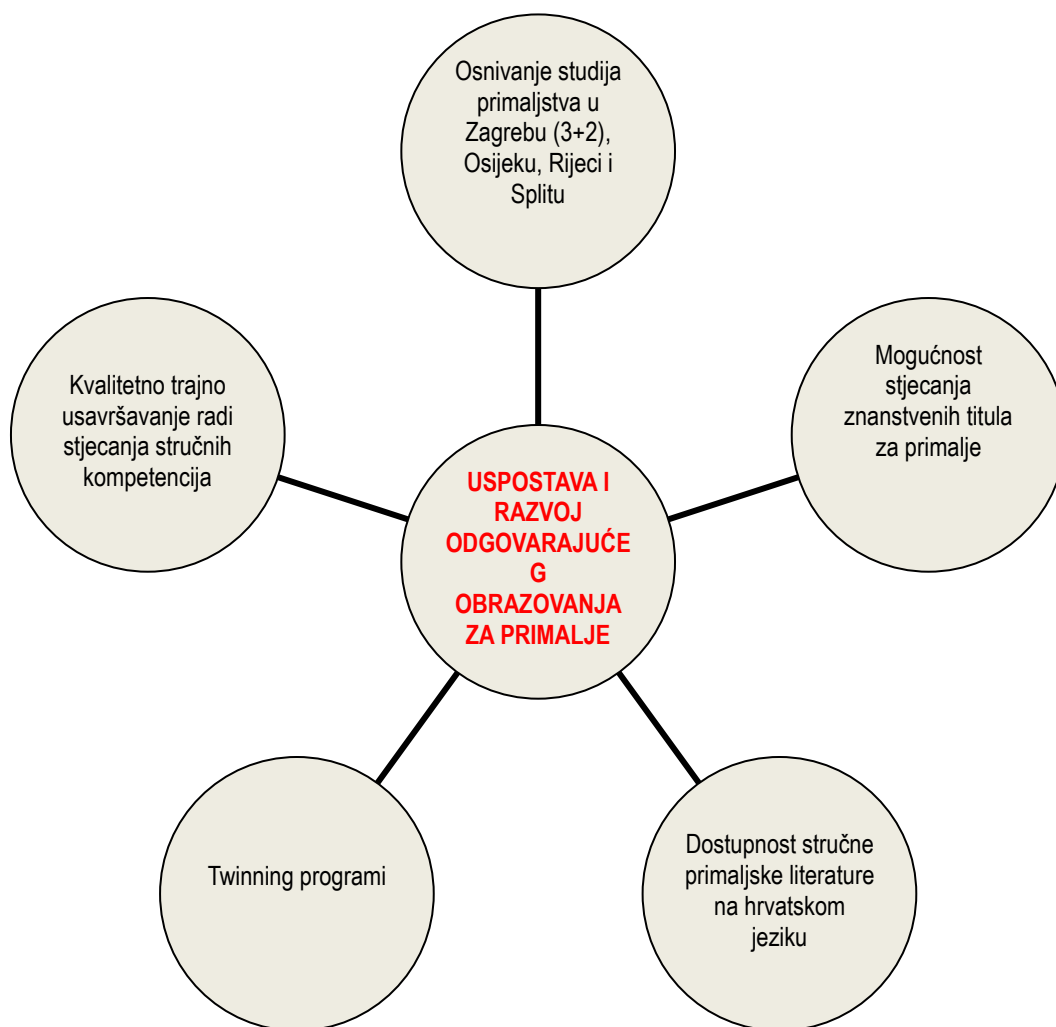
- Ministarstvo zdravlja nije suradnički orijentirano prema Komori.
- Neravnopravan položaj primalja u odnosu na druge zdravstvene struke: ginekolozi, liječnici, medicinske sestre, ali i drugi zdravstveni djelatnici.
- Negativan stav ostalih zdravstvenih struka prema neovisnom primaljstvu.
- Nedovoljna podrška određenih državnih institucija i zakonodavca/poslodavaca.
- Zakon o primaljstvu koji koči napredak struke.
- EU ne prepoznaje izvanredni studij primaljstva.
- Nedovoljan broj visoko educiranih primalja koje mogu biti nositeljice katedri u obrazovnim programima visokih učilišta.
- Nerazumijevanje i nezainteresiranost nadređenih te ne priznavanje prvostupnica primaljstva na radnim mjestima.
- Nezaposlenost mladih primalja i njihov odlazak u inozemstvo.
- Neodgovarajuća društvena atmosfera. Negativno i neprijateljski nastrojeno okruženje.
- Promjena vlasti.
- Pad zanimanja medija. Mediji se ne zanimaju za struku i primaljstvo. Nezainteresiranost medija za ključne teme u primaljstvu.
- Nedostatak financijskih sredstava za rad ovakve Komore.

# STRATEŠKI CILJEVI I PRIORITETI

Na osnovu analize snaga i slabosti te prilika i prijetnji kao i analize dosadašnjih postignuća, članice Hrvatske komore primalja definirale su ključne strateške pravce za naredni period od tri godine. Strateški pravci definirani su obliku strateških ciljeva i prioriteta.

## Strateški cilj 1.: Uspostava i razvoj odgovarajućeg obrazovanja za primalje

### *Prioriteti*





**Metode i aktivnosti** na koje će se Hrvatska komora primalja usredotočiti tijekom narednog razdoblja:

- stručna analitička komparativna podloga za najkvalitetniji model obrazovanja te zagovaranje utemeljeno na dokazima primjera dobre prakse,
- komparativna studija o medikaliziranom porodu i fiziološkom porodu,
- iskustva i preporuke uhodanih i renomiranih ustanova u Europi (potpora zemalja iz regije),
- statistička potvrda o potrebi za primaljama u narednih pet godina (mirovina, inozemstvo),
- analiza i istraživanje obrazovnih potreba primalja,
- kampanje senzibilizacije,
- radna grupa zainteresiranih primalja za prijevode,
- osnivanje kabineta za kontinuirano usavršavanje s ciljem održavanja visoke kvalitete primaljske skrbi i opravdanja autonomije primalja te suradnja s regionalnim tijelom koje osigurava recertificiranje na temelju ispunjenih obaveza.

U ispunjenju ovog strateškog cilja, ključno je adresiranje određenih aktera koji mogu utjecati na razvoj obrazovnih prilika za primalje.

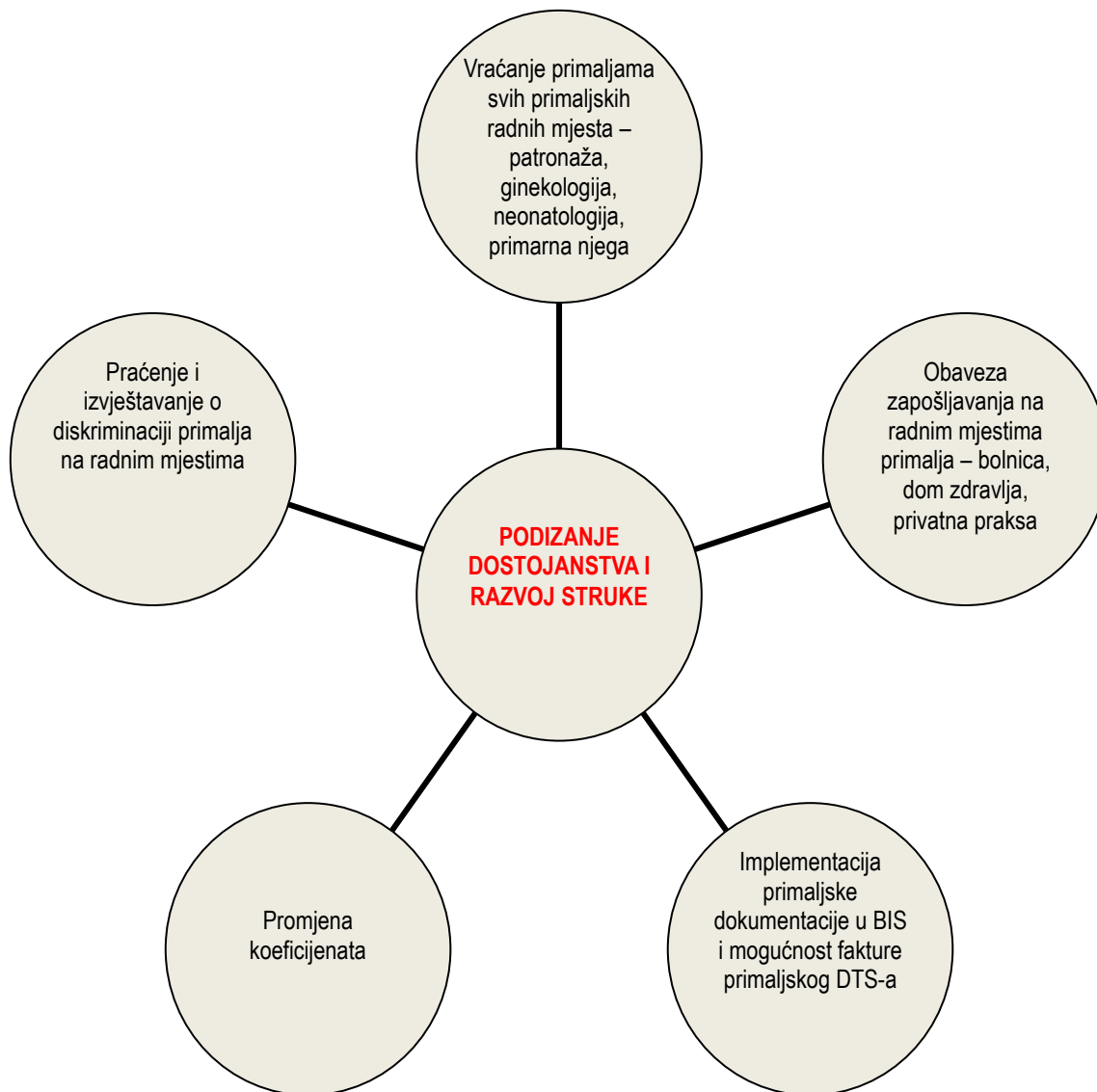
Akteri kojima treba pristupiti i s kojima treba oblikovati suradnju, s obzirom na njihovu visoku moć u donošenju odluka koje su željene, jesu **Sveučilište u Zagrebu i Osijeku**. Ta dva sveučilišta imaju visoku moć, ali nažalost do sada se pokazalo i niski interes za primaljstvo. Za razliku od Sveučilišta u Rijeci i Splitu koji imaju i visok interes i visoku moć. U grupu onih s kojima se treba oblikovati suradnja i koji mogu imati utjecaj na promjenu situacije su dvije međunarodne organizacije **EMA – European Midwife Association i ICM - International Confederation of Midwives**, koje imaju veliki broj dokumenata za primaljstvo, istraživačke radove, edukativne konferencije koji Hrvatskoj komori primalja mogu biti od koristi. Oni na globalnoj razini imaju veliki interes i veliku moć.

Akteri čije korake i postupke trebamo promatrati su Ministarstvo zdravlja, Ministarstvo obrazovanja, Zdravstveno veleučilište. Oni imaju visoku moć, a nizak interes. Akteri koje površno promatramo i ulažemo minimalan trud su srednje primaljske škole. Oni imaju nisku moć i niski interes za naše interese.

Akteri koje informiramo jer imaju nisku moć a visok interes bi bilo Katoličko sveučilište. Osim toga kao važne aktere koje trebamo informirati navodimo Udrugu roditelja u akciji 'Roda', Udrugu Dula i sve ostale civilne udruge koje nas podržavaju. Ove udruge imaju visok interes, ali relativno nisku moć.

## Strateški cilj 2: Podizanje dostojanstva i razvoj struke

### Prioriteti



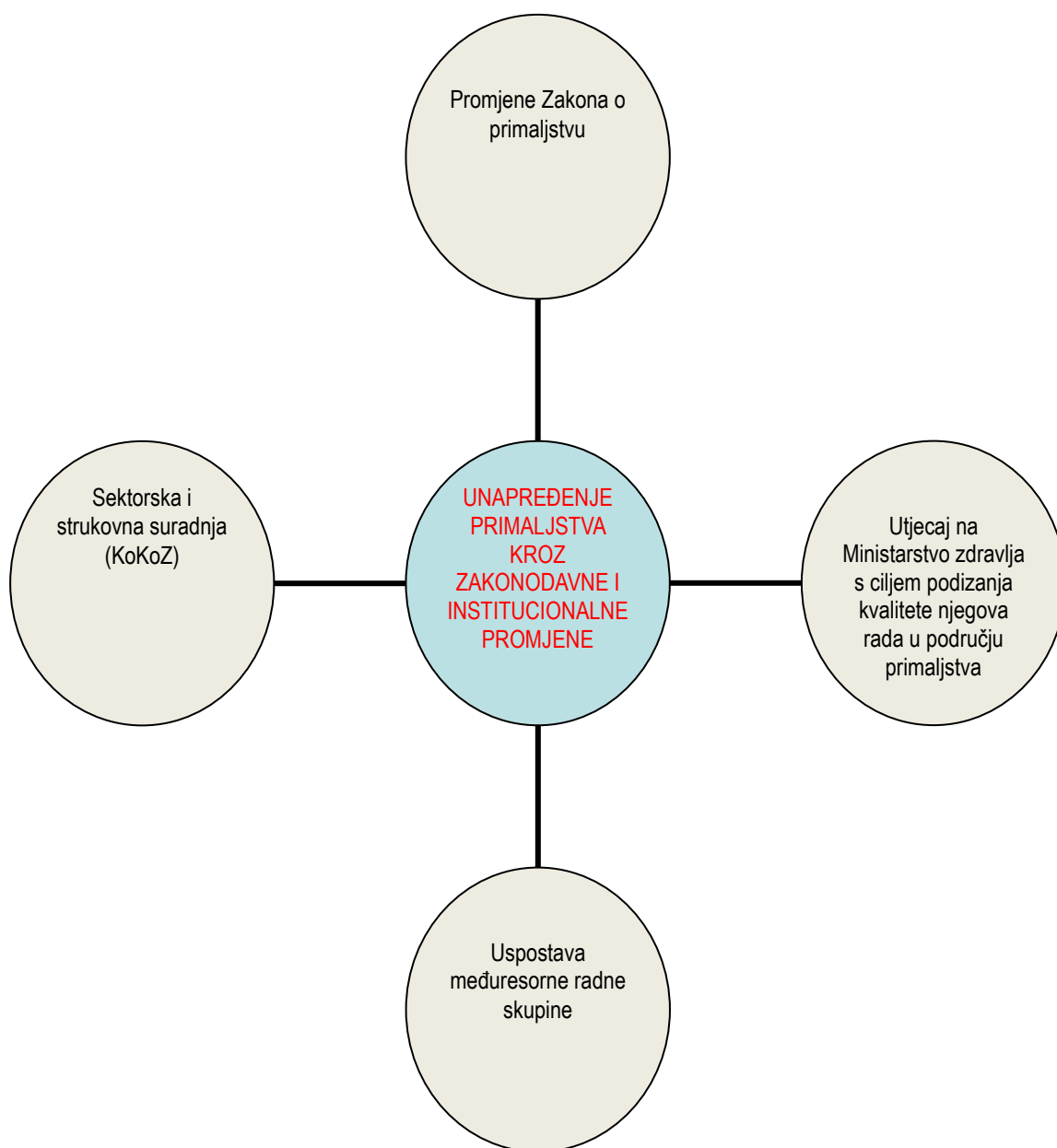
### Metode i aktivnosti koje će se provoditi radi postizanja cilja:

- zagovaranje promjena u sustavu i zakonodavstvu,
- longitudinalna istraživanja,
- kampanje,
- anonimno prijavljivanje iskustava u radu HKP – podrška od HKP.

Prilikom rada na ispunjenju ovog strateškog cilja, suradnja se mora uspostaviti s **Ministarstvom zdravlja i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje** koji imaju visoku moć. Osim toga, nužna je **suradnja sa sindikatima** čija moć nije tako visoka no dovoljno je snažna za utjecaj na promjene u zdravstvenom sustavu. Ključno je održavati **visoku informiranost primalja**. Važan su i **nezaobilazan akter poslodavci** čiji rad treba pratiti, kojima treba osigurati informacije i prema kojima treba zagovarati promjene statusa primalja na radnom mjestu. U ispunjenju ovoga cilja iznimno je važna **suradnja s medijima**.

### Strateški cilj 3.: Unapređenje primaljstva kroz promjene u zakonodavnom i institucionalnom okruženju

#### Prioriteti



U gornjem su prikazu navedeni glavni prioriteti, dok su na listi dolje navedeni prioriteti s više dekriptivnih detalja:

- promjena nazivlja – drugačiji naziv za SSS i rodna ravnopravnost,
- uvesti priziv savjesti (ZOP),
- bolja definicija primalje sukladno smjericama ICM i EMA,
- regulacija zatečenog stanja,
- kompetencije magistra primaljstva (ZOP, čl. 15),
- implementacija ZOP-a u praksi,
- usklađivanje kratica nazivlja primalja,
- privatna praksa (ZZZ) – definiranje u Pravilniku o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti – propisati uvjete,
- definirati broj primalja na broj poroda sukladno kategoriji rodilišta (Pravilnik o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti),
- definirati postotak prvostupnica primaljstva po odjelima (Pravilnik o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti),
- stručni ispit – uskladiti ZZZ i Pravilnik o pripravničkom stažu zdravstvenih radnika
- postići status obaveze državnih tijela da ishoduju pozitivno mišljenje HKP kod svih zakonskih i podzakonskih akata vezanih uz primaljstvo,
- potaknuti rad i uključiti se u međuresorne radne skupine.

#### **Metode i aktivnosti:**

- formalizirana suradnja s ostalim komorama u zdravstvu (KoKoZ),
- suglasnost MZ-a za izmjene i dopune Statuta Komore,
- revidirati sve akte Komore,
- unapređenje kvalitete rada MZ kroz bolju suradnju,
- zagovarati zapošljavanje osobe u MZ koja poznaje područje primaljstva,
- zagovarati financiranje Komore iz državnog proračuna.

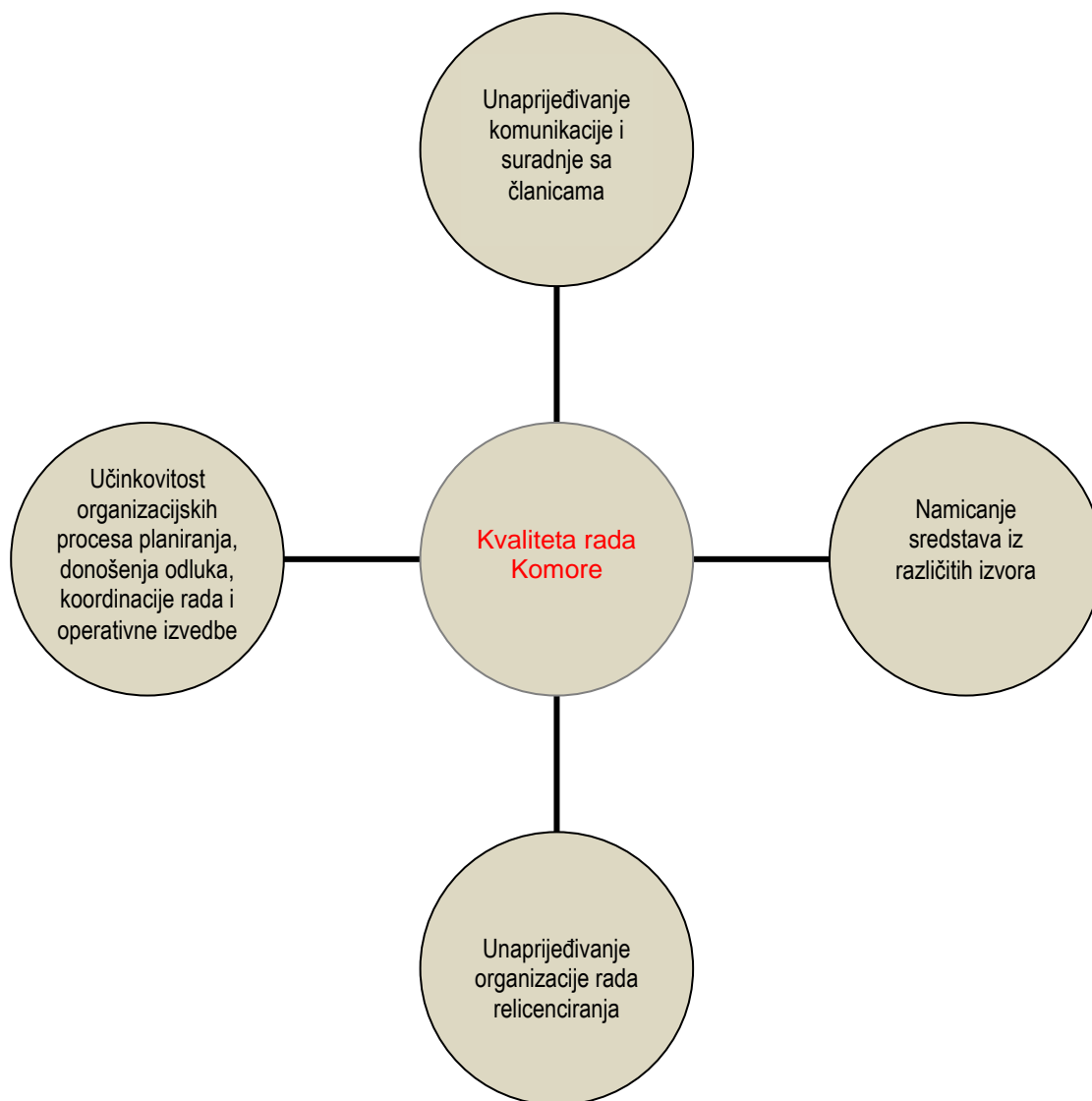
Za postizanje ovog strateškog cilja, ključno je uspostaviti suradnju i kvalitetan odnos s **Ministarstvom zdravlja i Povjerenstvom za primalje u okviru Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara- medicinskih tehničara kao i Saborskim odborom za zdravstvo i socijalnu politiku**. Osim toga, nužnim se korakom smatra suradnja sa drugim komorama u zdravstvu i s tim u vezi kvalitetna uspostava i stabilna suradnja u **KoKoZ-u** (Koordinaciji komora u zdravstvu). Pored navedenih, suradnju treba uspostaviti i održavati s obrazovnim institucijama, osobito s **Agencijom za znanost i visoko obrazovanje** te **Agencijom za strukovno obrazovanje** s obzirom na više prioriteta vezanih za kompetencije primalja i usklađivanje kratica nazivlja. Važna je i suradnja s **Rektorskim zborom Sveučilišta u Splitu** koji je zadužen za donošenje kratica u nazivljima. Akteri koje kontinuirano treba informirati i podizati interes za primaljstvo su: **Povjerenica za informiranje, Pučka pravobraniteljica, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova i Pravobraniteljica za**

djecu. Važne suradnike pronalazimo u organizacijama civilnoga društva poput **Hrvatske udruge za promicanje primaljstva, B.a.B.a. i Rode te Udruge za prava pacijenata** ali i **Vladinog ureda za ravnopravnost spolova**. U ispunjenju ovog strateškog cilja usmjereni smo i na uspostavu suradnje s **Europskom komisijom, Europskim parlamentom i EGSO-om** (Europskim gospodarskim i socijalnim vijećem). U ispunjenju ovoga cilja važna je **suradnja s medijima**.

## ORGANIZACIJSKI RAZVOJNI CILJ

### ***KVALITETA RADA KOMORE***

Ovaj organizacijski cilj usmjeren je prema osnaživanju kapaciteta i podizanju kvalitete i profesionalnosti rada Komore. Sastoji se od četiri prioriteta.



# ZAKLJUČAK

U svrhu ostvarivanja prethodno navedenih strateških ciljeva osnovane su četiri radne skupine Hrvatske komore primalja: Radna skupina Edukacija, Radna skupina Dostojanstvo i razvoj struke, Radna skupina Kvaliteta rada Komore i Radna skupina Zakonske promjene i unapređenje institucionalnog okruženja.

Svaka radna skupina je donijela operativni plan kako bi odredila na koji način će postići svaki pojedini strateški cilj.

## **Radna skupina Edukacija**

U svrhu ostvarivanja cilja osnivanja studija primaljstva u Zagrebu, Osijeku, Rijeci i Splitu pokušati će se utjecati na dekane Medicinskih fakulteta i Zdravstvenih veleučilišta u navedenim gradovima te u istu svrhu poslati zamolba za sastanak s istima početkom svibnja 2016., a u slučaju da nema očitovanja po pitanju sastanka, u lipnju će se poslati požurnice za održavanje sastanaka. U planu je iz baze podataka Komore izvući prvostupnice/ke primaljstva koji/e su završili/e magisterij kao potencijalni/e predavače/ice na studijima primaljstva te predsjednicama Područnih vijeća Komore poslati dopise s upitom koliko je prvostupnika/ca sestriinstva zainteresirano za bridging. Kao ključne aktere smatramo dekane Medicinskih fakulteta i Zdravstvenih veleučilišta i Agenciju za znanost i visoko obrazovanje koju se može kontaktirati za pomoć. U suradnji s kolegicama u Sloveniji pokušati će se pokrenuti Twinning program. Operativnim planom Radne skupine Edukacija predviđene su četiri radionice reanimacije godišnje u četiri velika centra, u studenom 2016. u dva grada i u proljeće 2017. u dva grada. Potrebno je sakupiti statističke podatke o sistematizaciji radnih mjesta i potrebi za primaljama u RH te komparativne studije primaljske i medicinske skrbi do rujna 2016.

## **Radna skupina Dostojanstvo i razvoj struke**

Operativnim planom Radne skupine Dostojanstvo i razvoj struke određeno je da će se u travnju 2016. poslati pritužba Europskoj komisiji na kompetencije primalja, privatnu praksu i patronažu; planirani su sastanci u svibnju 2016. s ravnateljima u četiri OŠ na području Općine Čakovec kako bi prvostupnici/e primaljstva mogli/e predavati o edukaciji spolno prenosivih bolesti i zaštititi od trudnoće; u svibnju/lipnju 2016. planirano je poslati dopis poslodavcima, bolnicama, domovima zdravlja, Ministarstvu zdravlja i HZZO da se sistematizacija radnih mjesta uskladi sa Zakonom o primaljstvu i Pravilnikom o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti (longitudinalno istraživanje) u svrhu vraćanju primaljama svih primaljskih radnih mjesta i usklađivanje koeficijenta sa zakonom: patronaža, ginekologija i porodiljstvo, neonatologija, primarna zdravstvena zaštita, a kontrola učinjenog bi se vršila kroz Povjerenstvo za stručni nadzor i kontrolu kvalitete, također je u planu

poslati dopis sindikatima za usklađivanje koeficijenta i tražiti sastanak u HZZO-u i Ministarstvu zdravlja vezano uz DTS i implementaciju primaljskih lista; u rujnu 2016. poslati upitnike svim upravama bolnica u RH, ankete o sistematizaciji i popunjenosti radnih mjesta na kojima bi trebale biti raspoređene primalje kao i potrebi za popunjenosti radnih mjesta; organizirati predavanje s ciljem edukacije primalja u RH o kompetencijama i zakonskim okvirima njihovog djelokruga rada (Plan stručnih sastanaka za 2017. godinu) te u rujnu 2016. svim predsjednicama Područnih vijeća poslati dopis da se takvo predavanje uvrsti u Plan stručnih sastanaka; provesti anketu o mobbingu na poslu u listopadu/studenom 2016.; te na poslijetku, aktivnosti vezane uz Međunarodni dan primalja 05.05.2016., organizacija Dana otvorenih vrata rodilišta diljem RH i suradnja s medijima kako bi popratili Međunarodni dan primalja.

### **Radna skupina Kvaliteta rada Komore**

Radna skupina Kvaliteta rada Komore donijela je operativni plan kojim je kao aktivnosti predvidjela unaprjeđenje komunikacije s članovima/icama putem newslettera svaka tri mjeseca ili po potrebi, a u prosincu u sklopu sjednice Skupštine HKP godišnji izvještaj; u planu je financirati Predsjednicama Područnih vijeća kotizaciju za Simpozij HUPP-a ukoliko to planirani budžet bude omogućavao, gdje bi se održao kratki sastanak i osvrt na proteklu godinu te o tome iste obavijestiti početkom rujna 2016. Planom je također predviđeno i unaprjeđenje komunikacije s Ministarstvom zdravlja putem sastanaka na nižim razinama. Aktivnost namicanja sredstava se namjerava postići putem portala za e-učenje na način da se uspostavi suradnja sa sponzorima te da se članove/ice motivira da poslušaju predavanja i obavještava o istom putem newslettera. Sa slovenskim kolegicama je potpisana suradnja na EU projektu o samostalnosti primalja, a pokrenuta je i suradnja na EU projektu sa Sveučilištem u Rijeci, ali čeka se da se otvori natječaj na koji ćemo se moći prijaviti s projektom. U svrhu namicanja sredstava potrebno je dobiti suglasnost Ministarstva zdravlja na izmjene i dopune Statuta HKP kako bi Komora mogla prodavati knjigu „Moja trudnoća“ te tražiti povrat preostalih knjiga u svibnju 2016. Posljednja aktivnost predviđena operativnim planom je unaprjeđenje organizacije rada i evaluacija procesa relicenciranja u periodu od lipnja do kolovoza 2016. kontaktiranjem članova/ica koji/e se nisu relicencirali/e te obavještavanje poslodavaca o istom.

### **Radna skupina Zakonske promjene i unapređenje institucionalnog okruženja**

Operativni plan Radne skupine Zakonske promjene i unapređenje institucionalnog okruženja sastoji se od aktivnosti: potpisivanje deklaracije i uključivanje u aktivnosti KoKoz-a te tražiti mogućnost podrške primaljama od strane KoKoz-a do travnja 2016.; sastanak s Ministarstvom zdravlja u periodu od travnja do srpnja 2016. po pitanju Zakona o primaljstvu u koji bi trebalo unijeti pravo na priziv savjesti, kompetencije magistra primaljstva, revidirati definiciju primalje po uzoru na ICM i EMA i uskladiti kratice nazivlja primalja; od rujna do prosinca 2016. planom je predviđeno da se podnesu prijedlozi da se:

- Pravilnikom o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti definira broj primalja na broj poroda sukladno kategoriji rodilišta i odredi norma broja primalja zastupljenih u određenom

rodilištu

- Zakonom o zdravstvenoj zaštiti definira privatna praksa za primalje te da se usklade Zakon o primaljstvu i Zakon o zdravstvenoj zaštiti
- usklađivanje Zakona o zdravstvenoj zaštiti i Pravilnika o pripravničkom stažu zdravstvenih radnika

Namjera je uključiti Komoru u sve promjene zakonskih i podzakonskih akata vezanih uz primaljstvo.